

4-й Всероссийский съезд печатников.

в канцелярских работниках. Лишнюю информацию надлежит вести к наиболее простым и элементарным формам, добывая стаальные путем устных докладов знакомством с работой фазбавом на месте.

Наконец, нужна преемственность работе выборных членов фазбавом. Практикой устанавливается, что при переизбраниях фазбавком новые работники не знают о прежней работе, поэтому их приходится учить, что называется, с озов. Здесь необходимо установить как правило: 1) не допускать переизбора званком полностью, кроме исключительных случаев, обязательно оставляя в нем хотя бы одного члена, знакомого с работой фазбавком прежнего состава, 2) обязать переизбранного постоянного работника фазбавком при начале дел своему преемнику, желательно ознакомить его с прежней работой и ее особенностями.

Вся эта кропотливая работа, орошенная внимательно гудбедными и утешденными, скоро даст плодотворные результаты не только в смысле укрепления работы фазбавком, но и в подготовке профработных, которые создадут так ужны.

С. КУЛАЕВ.

Г. ТАШКЕНТ.

при за час. Наступление буржуазия лет воду в нашу мязину. Лойд-Джордж, Пуанкаре, Гарини—злые учителя рабочего класса. Шесминский, уныло—нет места. За последние 4 года революционной борьбы, связанной с ростом революционной, сделана больше, чем за предшествующие 130 лет со времени Великой Французской революции.

Пусть ваш съезд напомнит о своей неразрывной, организационной связи с международной революцией и пусть ваша работа послужит еще одним камнем для укрепления ее фундамента.

Выступление т. ШОХИНА.

От имени РСФМ съезд приветствует тов. Шохин, который указывает на острую необходимость пристального внимания съезда к интересам рабочей молодежи, растущей в условиях шана.

РЕЧЬ тов. ЛУНАЧАРСКОГО.

Довольно международном и внутреннем положении республики делает тов. Луначарский.

Тов. Луначарский считает международно положение республики весьма благоприятным.

Торгово-промышленная часть английской, во главе с Лойд-Джорджем, буржуазия в Генуе и Гагге сделала все от нее зависящее, чтобы

отом падо серьезно получать.

В деле заключения договоров мы оторвались от масс. Что это за договор, который заключается от имени рабочих без рабочих. Где у нас гарантии, что этот договор будет рабочими выполнен, если они даже не знают, что они должны выполнять. Необходимо предварительно разработать договор на собраниях рабочих.

В области конфликтов мы имеем недостаточное явление. Статьи, забастовки («без ведома союза»). Что значит это «без ведома». Пре был союз, когда нагребал конфликт? Этому нужно положить конец.

В области установления норм производства и зарплаты нужно держаться принципа: «дать высокую норму и хорошую работу за соответствующую зарплату». Игнорирование конкуренции за границы не мы должны к ней подготовиться, иначе мы пропадем.

Самое же главное—это уметь опытно-метод. Надо не только делать. Надо еще учитывать сделанное, иначе будет шаг на месте.

Мы не боимся сознаться в наших ошибках и недостатках потому, что мы достаточно сильны, чтобы по этому поводу ни говорили наши враги.

Повторю же выразить уверенность, что вы сумеете выдвинуть тысячи достойных работников для повседневной пропаловат работы, так же, как и у нас.

Календарь профорганизаций.

20-го октября.
Открытие 7-го Всесоюз. съезда раб. и служ. союза народной связи в доме съездов Наркомпроса (Мал. Харитоньевский, 4).

Следующее заседание правления Моск. губотдела союза советских работников (Театральная пл., 7/2), в 3 ч. дня.

Конференция транспортных рабочих Хамовнической района в клубе ВРО Киевско-Воронежской ж. д. (угол 1-го Брянского и 3-го Дорогомиловского пер.), в 4 ч. дня.

21-го октября.
Собрание делегатов частных предприятий химической промышленности Бауманского района на а-де «Проводник» (Генеральная, 1), в 10 ч. дня.

Коллективные договоры.

Коллективные договоры у коммунальщиков.

Поступившие по 5-е октября в тарифно-экономический отдел ЦК коммунальщиков коллективные договоры, охватывают 36.520 членов союза.

Договоры заключены на сроки от 1 месяца до 1 года, но преобладают сроки в 3—4 месяца.

Размер зарплаты для 1-го разряда установлен от 1.600 до 6.000 р., но преобладают ставки от 2.600 до 4.000 руб. Исчисляется зарплата на основе пищевого рациона, принимаемого за 40% полной ставки 6-го разряда, или в товарных довоенных рублях (6—15 руб. для 1-го разряда). Выдача зарплаты производится исключительно в деньгах. Соотношение в разрядах при 17-ти разрядной сетке в большинстве договоров 1:5 и лишь в небольшой части 1:6 и 1:8.

В большинстве договоров указывается, что действия их распространяются исключительно на членов союза. Договоры предусматривают право представителей союза посещать во всякое время предприятия по наблюдению за выполнением договора и работой первичного органа союза. Везде указывается на неуклонное проведение в жизнь постановлений в области охраны труда, рабочего времени, труда под-

ростков и женщин, включены также пункты о выдаче жиров и спецодежды рабочим вредных и антисанитарных профессий.

Отчисления на культуру равняются 2—10% с общей суммы зарплаты, в некоторых же договорах указывается, что хозяйств обязаны за свой счет ремонтировать и содержать помещения, предназначенные для культурно-просветительских целей. На содержание заводов отчисляется в кассу союза от 1 до 3%.

В некоторых договорах предусмотрена пеня от 1 до 5% за каждый просроченный день при выплате зарплаты. Зафиксирован и порядок разрешения конфликтов—местные РКК, правление союза или местные межсоюзные объединения и примирительная камера или третейский суд при органах НКТ.

Часть договоров предусматривает броню учеников от 4 до 8%, с указанием условий работы учеников.

Большая часть (80%) поступивших договоров охватывает предприятия и учреждения коммунального хозяйства на территории губернского города и небольшой части—губернский район в целом. Есть договоры, заключенные с предприятиями в отдаленности.

Пересмотр договоров в Азербайджане.

В настоящее время в Азербайджане заключено 165 коллективных договоров и тарифных соглашений, охватывающих 77.920 рабочих и служащих, что составляет 75% общего числа членов профсоюзов по Азербайджану.

Однако, большинство заключенных договоров не предусматривали многих весьма существенных вопросов, а именно: нормы отпусков, оплаты сверхурочных, выходных при увольнении и т. п.; в ряде договоров совершенно нет пунктов, предусматривающих отчисления на культурно-просветительские нужды.

Вместе с тем большинство договоров составлены по шаблону и совершенно не охватывают и не отражают особенностей труда в том производстве, где договор заключен.

Указанные обстоятельства послужили основанием к тому, что союзработники обратились к пересмотру коллективных договоров.

Кампания началась в последних числах августа, и надо полагать, что все те дефекты, которые были раньше допущены, будут настоящей кампанией исправлены на основании накопленного в процессе работы опыта.

КОНФЛИКТЫ.

Конфликт с Гознаком.

(Из практики Центральной Конфликтной Комиссии при НКТ).

29 августа Центральная Конфликтная Комиссия при Наркомпроме рассматривала дело по жалобе Управления Фабрики Заготовления Гос. Знаков (ГОЗНАК), на постановление Конфликтной Комиссии при Московском Губернском Отделе Труда от 31 июля 1922 г. о конфликте между названным Управлением и Московским Губернским Отделом Профессионального Союза Полиграфического Производства по поводу выплаты дополнительного вознаграждения сотрудникам Управления за май месяц 1922 года.

При заключении коллективного договора с 1-го мая с. г. между Управлением Фабрики Заготовления Государственных Знаков и Московским Губернским Отделом Профессионального Союза Полиграфического Производства возникла разногласия по целому ряду вопросов и, между прочим, по пункту № 8 договора о формах и способах дополнительной оплаты особо ценных работников.

6-го июня в заседании арбитражной комиссии под председательством избранного обоими сторонами дуп-арбитра товарища ЛИХАЧЕВА, спорные пункты были разрешены и упомянутый пункт 8—принят в следующей редакции:

«Управление ГОЗНАК представляет право на особые выплаты по работникам устанавливает дополнительную плату по обоим сторонам соглашения с верою Союза». 20 июня Управление Фабрики и Т.Н.Б. постановили распределить поощрительный фонд в сумме 1.800.000 (одр. 1922 г.) между рядом работников. Копия постановления была препровождена 27-го июня в Московский Губернский Отдел Профессионального Союза Полиграфического Производства, куда поступила также протест фабрика «ГОЗНАК» против упомянутого постановления.

Московский Губернский Отдел Союза Полиграфического Производства, указавшая в указанном постановлении нарушение п. 8 коллективного договора, предложила Управлению приостановить исполнение и привлечь виновных к нарушению кол. договора к ответственности. По жалобе Управления «ГОЗНАК» дело передано в Московскую Губернскую Конфликтную Комиссию.

В Донрайкоме.

Донрайком проведенная конференция конфликтно-разрешительных комиссий. В резолюции по всем докладным конференция констатировала слабость

КОНФЛИКТЫ.

Конфликт с Гознаком.

(Из практики Центральной Конфликтной Комиссии при НКТ).

29 августа Центральная Конфликтная Комиссия при Наркомпроме рассматривала дело по жалобе Управления Фабрики Заготовления Гос. Знаков (ГОЗНАК), на постановление Конфликтной Комиссии при Московском Губернском Отделе Труда от 31 июля 1922 г. о конфликте между названным Управлением и Московским Губернским Отделом Профессионального Союза Полиграфического Производства по поводу выплаты дополнительного вознаграждения сотрудникам Управления за май месяц 1922 года.

При заключении коллективного договора с 1-го мая с. г. между Управлением Фабрики Заготовления Государственных Знаков и Московским Губернским Отделом Профессионального Союза Полиграфического Производства возникла разногласия по целому ряду вопросов и, между прочим, по пункту № 8 договора о формах и способах дополнительной оплаты особо ценных работников.

6-го июня в заседании арбитражной комиссии под председательством избранного обоими сторонами дуп-арбитра товарища ЛИХАЧЕВА, спорные пункты были разрешены и упомянутый пункт 8—принят в следующей редакции:

«Управление ГОЗНАК представляет право на особые выплаты по работникам устанавливает дополнительную плату по обоим сторонам соглашения с верою Союза». 20 июня Управление Фабрики и Т.Н.Б. постановили распределить поощрительный фонд в сумме 1.800.000 (одр. 1922 г.) между рядом работников. Копия постановления была препровождена 27-го июня в Московский Губернский Отдел Профессионального Союза Полиграфического Производства, куда поступила также протест фабрика «ГОЗНАК» против упомянутого постановления.

Московский Губернский Отдел Союза Полиграфического Производства, указавшая в указанном постановлении нарушение п. 8 коллективного договора, предложила Управлению приостановить исполнение и привлечь виновных к нарушению кол. договора к ответственности. По жалобе Управления «ГОЗНАК» дело передано в Московскую Губернскую Конфликтную Комиссию.

В Донрайкоме.

Донрайком проведенная конференция конфликтно-разрешительных комиссий. В резолюции по всем докладным конференция констатировала слабость

По союзам.

Организационное строительство.

Протест против районирования. МГСПС высказался против обращения московского губотдела союза дорожно-ремонтников в райком. В виду этого московский губотдел обратился в ЦК с просьбой урегулировать этот вопрос в ВЦСПС.

Одновременно с этим губотдел просит отменить съезд районного съезда, назначенного на 10 ноября, в виду невозможности к этому времени провести все подготовительные работы и совать губернский съезд.

Нужна инструкция.

В связи с постановлением 5-го Всероссийского съезда союзов местные районно-конфликтные комиссии получают целый ряд новых функций. Однако, до сих пор ни ЦК металлистов, ни московский райком новоявленных РКК не издали, несмотря на огромную в ней нужду. РКК бродит в потемках, не зная ни своих задач, ни своих прав и обязанностей.

Недопустимость принудительного привлечения раскисли.

Московский район металлистов указал Коломенскому п/райкому на совершаемую недопустимость его постановления о принудительном привлечении на Коломенский завод рабочих, не ставших на работу после ссылаемого отпуска. Считая это постановление нарушением в разрез с литературой профсоюзной и с постановлениями профессиональных съездов, Мосрайком аннулировал решение Коломенского подрайкома.

Юридическая помощь.

Справочно-юридические столы при фабриках.

Орготдел МГСПС предложил губотделам союзов организовать в первую очередь, в наиболее крупных предприятиях при фабриках, справочно-юридические столы для приема всякого рода жалоб, заявлений, выдачу справок и т. п. Все вопросы, на которые справочный стол не сможет самостоятельно ответить, он должен передавать для разрешения в союз. Для работы по справочным столам предполагается использовать членов Совета от данных предприятий и др. ответственных работников завода.

Зарплата.

Задержка выплаты зарплаты.

Рабочими Каширского по его времени не получена зарплата за сентябрь. Между тем, как установил московский губотдел союза строителей, еще 12-го сентября Каширстроем были получены деньги специально для выплаты зарплаты. Губотдел принимает меры к выяснению вопроса.

В Некоммуне.

Третий съезд союза всемирно-интернационалистов открылся 14-го октября. На съезде было отмечено блестящее материальное положение членов союза. Миллионы содержаний работников в государственных учреждениях составляют лишь одну четверть установленного для Некоммун минимума на октябрь. Многие работают 12 часов в сутки.

Ставки на октябрь.

Снижением губотделом печатников ставки за октябрь повышены в среднем на 17% и составляют для 6-го разряда 61 миллион рублей.

Отказ в оплате сверхурочных.

Наркомзем в августе—сентябре в связи с летней страдой прибрал к сверхурочным работам. Оплата за эти работы до сих пор не произведена, что на местах создает тревожное настроение среди рабочих.

На просьбы Наркомзема ассигновать кредиты на оплату этих работ, ВТС отказал, ссылаясь на то, что ни одному наркомату не отпущены кредиты на оплату сверхурочных и сдельных работ. Одновременно ВТС предлагает уплатить за произведенные работы за счет нового сокращения штатов.

Наркомзем передал дело в ЦК всеобщего союза, который обратился в ВТС с разъяснением ошибочности и недопустимости подведения Наркомзема к другим наркоматам, не получающим кредитов на оплату сверхурочных и сдельных работ, так как он является производственным наркоматом. ЦК находит также не выдерживающим критики предложение ВТС о расплате за счет нового сокращения штатов.

ЦК сообщил о происшедшем конфликте в ВЦСПС.

Союзная касса.

Задержка денежных средств хозяйникам.

Большинство металлургических трестов, при ассигновании на заводы денежных сумм на заработную плату, задерживают у себя членские взносы, не внося их своевременно в кассу союза. За август, таким образом, хозяйники задержали Мосрайком металлургов крупные суммы. Некоторые заводы не ввели еще членских взносов за май и июнь. Обсудив этот вопрос, Мосрайком металлистов постановил предложить хозяйникам немедленно ликвидировать задолженность, причем, в виду резкого падения курса рубля, уплата должна производиться по курсу дня выплаты. Заозвученные неплатежи будут райкомом привлечены к ответственности.

Культрабита.

Нет работы.

Из материалов, полученных с мест и отчетов губотделов всемирно-интернационалистов, что культработы на местах почти совершенно не ведется. Достаточно указать, что из отчетов о заседаниях президиумов и правлений видно, что только 4% рассматривавшихся вопросов падают на культуру. Почти 40% поддогворов, заключенных союзом всемирно-интернационалистов на местах, не содержат пункта о процентном отчислении на культуру от хозяйств. Несмотря на то, что большой процент состава членов союза падает на женщин, число лекций и бесед, отвечающих запросам женской аудитории, очень незначительно, не было даже попыток привлечь наших работниц к вопросам охраны материнства и младенчества.

Лекции для культработников.

Культотделом МГСПС организован в рабочих районах цикл лекций на общую тему «Как нужно вести культуру на предприятиях». Лекции эти рассчитаны на то, чтобы дать нужную квалификацию низовым культработникам заводов, членам райкомов. Проведен уже ряд таких собраний в Замоскворецком, Рогожско-Симоновском и Баумановском районах. В качестве лекторов привлечены работники Пролеткульта (т.т. Зайцев, Плещев и Соколов), МГСПС (т.т. Диамант, Серебряников, Суханов), Москпрофбраз (т. Никитин), Центрального Дома работников просвещения (т. Невский).

План цикла таков: культурные задачи пролетариата и история пролетарской просветительской работы в России; структура и задачи союзных культуротделов; типы внешкольных учреждений при фабриках и заводах; клубная работа на предприятиях; методы материального обеспечения медресы на предприятиях; профобразование и школы фабзавуча и, наконец, физическое воспитание и спорт.

Всероссийский съезд всеобщего земства.

На 15 декабря, состоится всероссийский съезд всеобщего земства. В повестку дня включены следующие вопросы: охрана труда, культработы, организационные вопросы, международное движение и т. д.

При съезде организуется выставка диаграмм.

Рабочие клубы Азербайджана.

(От нашего корреспондента).

В нефтепромышленных районах Азербайджана, после перевода культурной работы под хозяйственную опеку, около 20 клубов перешло в ведение ОНО Азнефти. Знакомство на местах с рабочими клубами показало их полное разложение.

Ближайшие задачи организации московских союзов.

(Совещание в МГСПС).

Последнее совещание заведующих орготделами Московских профсоюзов имело основные моменты организации работы московских губотделов на ближайший период.

Общие выносы союзов должны учесть деятельность делегатов.

Временный состав их по предприятиям. Межсоюзные делегаты, где делегаты союзов не могут быть организационными, необходимо объединить по районам, систематически собирать по определенному календарному расписанию общие делегатские собрания мелких предприятий. Для привлечения делегатов с предприятий и практической работы союзов, совещание рекомендовало губотделам организовать специальные комитеты из низовых профработников для проработки отдельных вопросов оной деятельности.

Что касается работы фабзавуча.

то совещание предложило губотделам произвести тщательный персональный учет членов фабзавуча. В целях обеспечения строго поощрительного и проверочного состава фабзавуча, совещание предложило губотделам вводить первичными фабзавуча исключительно в плановом порядке с предварительной подготовкой. В ближайшее время должен быть также урегулирован вопрос о приписке к предприятиям и районам ответственных союзных работников.

Совещание приняло чрезвычайно вредным явление.

замечательное из многих губотделов стремление к перемещению из одной группы рабочих в другую тех или иных групп рабочих, желающих продолжать работу на разрешении МГСПС только после самого тщательного обследования.

Научно-учебный отдел союза монтерас.

На одном из последних заседаний президиума ЦК монтераса обсуждался вопрос о решении Главпрофбраз передать научно-учебный отдел на ЦУМТА в Учтранпрофбраз.

ЦК нашел эту передачу нецелесообразной, так как, во-первых, 4% курсов и школ финансируются из средств союза и, во-вторых, с этой передачей нарушится непосредственная связь научно-учебного отдела с союзом, и последний потеряет необходимую руководящую роль.

В случае, если Главпрофбраз будет настаивать на своем решении, ЦК предложит организовать при культурном отделе политехнического образования и функциями НУО для руководства профтехучебными курсами и школами, содержащимися губотделами на местах.

Стипендии горнякам.

Президиум ЦК горнорабочих утвердил положение о стипендиях членам союза. Стипендии выдаются только тем членам союза, которые не менее 2-х лет пробывали на производстве или выполняли общественные работы. Стипендиаты по окончании курса должны по указанию ВСГ отработать в хоз. предприятиях количество лет, соответствующее времени пользования стипендией.

Освобождение учащихся от членских взносов.

Культотдел ЦК всеобщего земства признал недопустимым взимание членских взносов с учащихся, так как денежные субсидии, получаемые учащимися, являются пособием, а не зарплатой. Решено войти в президиум ЦК с предложением о пересмотре соответствующего параграфа устава.

Всероссийский съезд всеобщего земства.

На 15 декабря, состоится всероссийский съезд всеобщего земства. В повестку дня включены следующие вопросы: охрана труда, культработы, организационные вопросы, международное движение и т. д.

При съезде организуется выставка диаграмм.

Рабочие клубы Азербайджана.

(От нашего корреспондента).

В нефтепромышленных районах Азербайджана, после перевода культурной работы под хозяйственную опеку, около 20 клубов перешло в ведение ОНО Азнефти. Знакомство на местах с рабочими клубами показало их полное разложение.

Действительное влияние оказало в данном случае состояние клубов на, так называемом, хозяйственном расчете, еще со времени их подчинения Бакинскому наряду.

Личности всякой поддержки в самом необходимом оборудовании и в необходимых хозяйственных нуждах, рабочие клубы встали перед необходимостью сдавать свои помещения и цену по разному халтуру.

Работа клубов замедлена. Рабочие охладели к своим клубам, не находя в них ответа на текущие запросы.

Тяжело ожидали клубы средств от ОНО Азнефти. После приписки к хозяйству положение не изменилось.

Не только не отпущены никаких ресурсов, но и самое существование рабочих клубов было поставлено под знак вопроса. В этих условиях всякая работа районных и центральных комитетов по клубному строительству оставалась почти безрезультатной.

Решения по выходу из неурочного, так как все они на момент утверждения основного тезиса—отсутствия финансово-хозяйственной базы: хозяйства клубов на деле равнялись нулю.

Последняя работа подполковника школьного образования при ОНО Азнефти носит характер крохоборчества: некоторые увеличение штатов, некоторые качественное улучшение работников, отпуски замочек, изъятия авансов, организация кой-каких лекций—вот все, что можно было сделать до последнего времени.

Разрешение проблемы клубной работы связано, главным образом, с образованием материального фонда, с созданием твердой сметы и штатов, которые могли бы поставить рабочие клубы на ноги и начать всю нашу, порожденную политикой хозяйственную.

Одной самостоятельности активных перерывов рабочих тут недостаточно.

Внешкольный подотдел ОНО Азнефти находит, что без помощи из центра в момент напора стихии наги при слабости рабочих районов в культурных силах, рабочие клубы не смогут выйти из состояния прозябания и развала.

В. Б.

Из Петрограда.

(По телефону от нашего корреспондента).

Новый коллективный договор у кожевников.

Правлением губотдела союза кожевников и представителей кожевничества в настоящее время рассматривается новый коллективный договор. Работники называют следующие пункты: об оплате неиспользованного, не по вине рабочего, отпуска, определяемого договором в размере месячного заработка для прослуживших не менее 11 месяцев, об увольнении рабочих по собственному желанию с предупреждением за три дня, об оплате бракованных изделий, если неисполнение работы не носит систематического характера, 3/4 нормальной стоимости и пр. Представители треста особенно не соглашаются с последним пунктом и отказываются вовсе платить за бракованные изделия.

Выборы в Петросовет.

За первые два дня выборов в Петроградский совет избрано 145 коммунистов и 17 беспартийных. Накануне губкома, РКП и губпрофсоюзам ввиду принимается единогласно.

На многих заводах вносится доплатное о необходимости борьбы с пьянством. Почти на всех заводах выносятся резолюции о приглашении ко дню годовщины Октябрьской революции т.т. Ленина и Троцкого.

Впервые за пять лет завод Гейслера, вместо меньшевиков, избрал коммунистов.

18 октября на фабриках и заводах Питера избрано в Петросовет 126 коммунистов и 9 беспартийных.

Всего за три дня избрано 412 коммунистов и 36 беспартийных.

БЕЗРАБОТИЦА.

ПАДЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ.

В московском губотделе печатников замечается в последнее время прогрессирующее падение безработицы, что находится в связи с называвшимся оживлением в полиграфической промышленности.

Количество безработных, достигавшее в последние 4-5 месяцев 1.000 человек, уменьшилось до 550 (по сведениям на 12 сентября). На этого количества безработных 455 мужчин и 95 женщин.

По профессии больше всего безработных брошюровщиков—32 человек, наборщиков—102 чел. Наибольшее число безработных приходится на хромографов—1 чел. и высекальщиков—1 чел.

Процент безработных по отношению к общему числу членов союза, сравнительно, очень не высок—2½—3%.

Безработным членам союза выдается из средств союза пособие в размере 10 и 12 миллионов рублей в месяц.

В БЕЛОРУССИИ.

Безработица в Белоруссии за последние 10-12 месяцев увеличилась на 20%. За последние две недели на Бирже Труда зарегистрировано 500 безработных. Всех безработных по 1-е октября численность 3.000 чел.

Социальное страхование.

Социальное страхование Татреспублики.

(От нашего корреспондента).

С 1 апреля при НКС организовано управление социальным страхованием, возглавленное лапом, выдвинутым профсоюзом.

В апреле же было приступлено к организации районных страховых касс по Казани. В этой организации кроме непосредственного участия Таттрестов играли роль и отдельные профсоюзы: советские, швейные, текстильные, химические, металлисты.

Город разбит на районы, с самостоятельной в каждом из них страховой кассой, объединяющей от 2 до 7 тысяч человек.

В основу организации и деятельности касс положены устав, принятый в марте всероссийским совещанием союзов.

В конце июня была созвана 1 общегородская страховая конференция, в рамках которой было обещано на принятие решительных мер к получению взносов.

Зарегистрировано к августу 459 учреждений и предприятий с 24057 работниками, 13119 служащими.

Всего видов взносов поступило в крупных цифрах 8 миллионов (в денежном исчислении 1922 г.), причисляясь к поступлениям 44 миллиона. Н. Федорович.

Восемь месяцев работы рязанского Губуправсоцстраха.

(От нашего корреспондента).

1. РЕГИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Организованное в феврале месяце текущего года страховое управление при Рязанском губпрофсоюзе зарегистрировало с 1 сентября с. г. 183 предприятия, учреждения и хозяйства, с 6.000 трудящихся.

В числе зарегистрированных 95 предприятий и учреждений государственных и 88 частных, общественных и кооперативных.

По разрядам опасности и вредности, зарегистрированные предприятия распределяются следующим образом:

Разр.	43	19	62
II	20	84	84
III	27	3	80
IV	6	2	7

Всего 95 88 183

Таким образом, наибольшее число предприятий, составляющее 48,8% всех зарегистрированных, вошли в 1-й разряд. Это значит, что предприятия больше, чем на 50% относятся к 1-му разряду, а подавляющее большинство частных вошли во II разряд по опасности и вредности.

Регистрация предприятий еще не закончена. Успешность от регистрации мелких, главным образом, частных предприятий, уклоняющихся до сих пор от страхования своих рабочих и служащих. Борьба с этими явлениями ведется страховыми управлениями, путем административного воздействия.

Те же меры применяются и в отношении лиц, пользующихся домашней прислугой.

II. СТ

Рабочая жизнь.

По заводам „Северолеса“.

Каменский завод.

(От нашего корреспондента).

Каменка—так называемая местность около г. Мезени, Архангельской губернии, на которой лет 35 тому назад местный кулак Ружников построил лесопильный завод—находится на высоком берегу р. Мезени, верстах в 25—30 от Мезенской губы. Высокая заводская труба видна за несколько верст, а биржа, растянувшаяся почти на две версты, завалена драгоценными лесными материалами, начиная с клепок и кончая 5—6-дюймовыми брусками; около 15.000 шпал сложены на другом конце завода. Это генерал Миллер не успел их променять англичанам на пушки и яски (английская водка), и теперь на бирже идет ликвидационная работа по сортировке и погрузке экспортного материала в большие плоскодонные шалаши, на которых они отвозятся к бортам подвесных иностранных пароходов, стоящих на бере.

Бросается в глаза на этом заводе роскошный особняк, в котором жил раньше «сам» хозяин. Но времена изменились, и бывший особняк занят теперь под помещенье клуба и общежития молодежи; там же помещается и завод, и правление мезенского отделения союза леснообделочников. Во всем остальном завод внешне мало отличается от остальных заводов этого типа на севере. Дома для рабочих построены по всем требованиям охраны интересов рабочих, по указанию царской фабричной инспекции, благодаря чему на заводе, на котором до империалистической войны работало не менее 400—500 человек, недостаток жилых помещений составляет около 50 проц. Поэтому рабочие и их семьи живут в крайней тесноте. В настоящее время завод, хотя еще не пущен, но благодаря ремонту его, приходу иностранных судов за лесными материалами

и заготовке бревен для распиловки в текущую зиму, на заводе работает около 500 человек, а с семьями рабочих население его составляет не менее 1.500 человек. Это по масштабу Архангельской губернии—целый город. Значительная часть населения завода, т. е. рабочие—местные крестьяне, но так как земля никогда не была в состоянии прокормить их, а от рыбачества и охоты они уже успели отвыкнуть за время работы на заводе, то значительная часть рабочих составляет чисто пролетарский элемент. Недаром волна забастовок докатилась в 1906 году и до Каменки, и рабочие, участвовавшие в ней, вспоминают об этом с гордостью.

Несколько лет завод бездействовал. Но с передачей его «Северолесу» жизнь на нем оживилась. Начатый летом ремонт завода скоро будет закончен, и снова займется на нем работа. Завод обеспечен материалом в достаточном количестве. Предполагается пустить его на две смены, если «Северолес» сумеет забросить туда в достаточном количестве продукты для рабочих. Необходимо только поставить работу в лучшие условия. На многолюдном собрании, на котором представитель губкомтруда делал доклад о задачах охраны труда, рабочие жаловались на несвоевременную выплату зарплат, неаккуратную работу пилы, в которых часто выдавались недоброкачественные продукты, плохую постановку дела медико-санитарной помощи и на многое другое, что ставит рабочих часто в безвыходное положение. Благодаря этому, между рабочими, заводом и союзом, с одной стороны, и администрацией завода, с другой, постоянно происходят недоразумения.

На заводе имеются клуб и театр, но тот и другой бездействуют, если не считать редких, но скверных любительских спектаклей с неизменными танцульками, а чаще всего

танцулек без всяких спектаклей. В результате отсутствия какой бы то ни было культурно-просветительной работы, рабочие в свободное от работы время не знают, куда деваться и не могут устоять перед соблазнами самосюжени. Если малокультурность русского рабочего есть самая опасная болезнь его и требует упорного лечения, то тем более опасна она на севере, где на протяжении сотен верст не встретишь жилища.

Союзу леснообделочников, правление которого находится тут же на заводе, необходимо обратить на эту сторону жизни рабочих свое внимание. Есть на заводе и ячейка РКП, состоящая из 13—15 человек, но она не ведет никакой культурно-просветительной работы. Зато работает во всю ячейка РКМ. Смотришь на заводских комсомольцев и не верится, что в такой глуши, как Каменка, находящаяся чуть ли не за северным полярным кругом и отрезанная от всего мира на протяжении целых 7 месяцев в году, ведется большая работа по воспитанию юных рабочих. Ячейка насчитывает около 25 человек, больше, чем в самой Мезени. Ею устраиваются лекции, беседы, спектакли, экскурсии и пр. Комсомольцы усиленно занимаются спортом, и их легко узнать по спортивной рюшечке на лямках, бордону и веселому виду их. Только благодаря ячейке РКМ, на заводе имеется общежитие для молодежи, о котором упоминалось выше. Влияние ячейки РКМ на остальную рабочую молодежь велико.

Скоро наступит долгая, суровая северная зима, и «Северолесу», и союзу леснообделочников нужно позаботиться, чтобы рабочие завода № 48 были обеспечены всем необходимым и в том числе хотя бы одним делом культурным.

Д. ШНЕЕР.

Г. Архангельск.

Промышленность, торговля, финансы.

Обложение объединений.

Специальная согласительная комиссия при НКФ разработала вопрос об обложении объединений сособором предприятий, объединений публичной отчетности. В эту категорию, как известно, входят государственные тресты, синдикаты и комбинаты, акционерные общества, уставные паевые товарищества, общества взаимного кредита и банки. Оборотов таких предприятий привнесла общая сумма оборотов всех входящих в объединение предприятий по реализации продукции и товаров и по оказанию услуг. Передвижение ценностей внутри этих хозяйственных органов не причисляется к облагаемому обороту. Губфинотдел исчи-

сляет с этого оборота уравнивательный сбор, причитающийся сособором объединений по совокупности ее предприятий на процент, устанавливаемый на каждое подотделение по категориям подотчетов предприятий Наркомфиню. При этом сумма патентного сбора, уплаченного за предприятия, в зачет не принимается. Одновременно губфинотдел исчисляет в установленном размере надбавку на местные сборы.

Таким образом, разрешился вопрос, столько раз обсуждавшийся и в ВСНХ, и в НКФ. Это постановление уничтожает многократность обложения, которая лежала таким тяжелым гнетом на всей нашей промышленности.

К оплате облигаций хлебного займа.

В Наркомпроде идет деятельная подготовка к оплате облигаций хлебного займа. Губпродкомом дан целый ряд распоряжений и указаний организационного характера.

Наркомпрод ожидает к предъявлению облигаций не свыше, чем на 5 мил. пудов. В связи с переполнением зернохранилищ и в целях удлинения срока погашения облигаций, коллегия Наркомпрода обратилась в ВЦИК с ходатайством о предоставлении Наркомпроду права производить погашение облигаций по своему усмотрению не с 1-го декабря, как установлено законом о займе, а с 1-го ноября.

В Госплане.

Президиум Госплана рассмотрел в окончательной форме бюджет на 1-й квартал нового финансового года.

Из доклада зампредседателя тов. Владимирова, выслушав, что общий расход на предстоящие три месяца определен в 1.850 трлн. руб., а доход в 1.000 трлн. руб. Таким образом, предстоящие три месяца сведутся с дефицитом в 850 трлн. руб. 15—16% из доходов сумм поступят налоговым путем. Значительное место в новом бюджете попрежнему занимает ассигновки. Значительно увеличился расход по НКПС, в виду увеличения зарплат рабочим транспортом. Увеличивается также и расход по Наркомпроду и ВСНХ. Доклады отчетов в новом бюджете более правильно отразили государственные заказы и значительное повышение зарплат.

Тов. Владимирова сообщил, что меры, которые предлагает принять НКФ, значительно увеличат поступления налогов, и что уже в ноябре и декабре ассигновки будут доведены до самых скромных размеров. Следствием этих мер является прекращение резкого поднятия цен и более устойчивое положение цен.

Крупное изменение в этом бюджете вызвано установлением значительных ассигнований угольной и металлургической промышленности. Повышение курса золота тов. Владимирова объяснил с одной стороны уткой золота за границу, а с другой—противодействием стремлению крестьян продавать хлеб на золото.

В возмещение по докладу прений выступил, между прочим, председатель ВСНХ т. Богданов, который подчеркнул недостаточное ассигнование ВСНХ, благодаря чему ставки зарплат в подотделах в несколько раз превышают минимум, устанавливаемый НКПС.

Президиум Госплана одобрил и утвердил квартальный бюджет. Постановлено зарезервировать плату, зачисляемую в бюджет общей суммой, распределенной по сметам наркоматов ВСНХ и НКПС. Наркомпроду поручено согласовать с НКФ и представить через Госплан в СТО план расходов на продвигание Революции. В указанном квартале процент по социальному страхованию НКПС решено повысить до 15%.

Официальный отдел.

О БЛИЖАЙШЕЙ РАБОТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ И ФОНДА ВЗАИМОПОМОЩИ.

Всем комиссиям по взаимной помощи профсоюзов.

1. Добровольные отчисления, идущие на борьбу с голодом, не подлежат отчислению, направляя их на борьбу с безработицей и последствием голода.
2. Средства и продовольствие, собираемые профсоюзами после 15 октября, передаются в фонды взаимной помощи при условии, что профсоюз должен иметь на них функции по борьбе с последствием голода.
3. Профсоюзные комитеты с их прежними заданиями и направлениями работ ликвидировать к 15 октября.
4. При ВЦИОС и ЦК профсоюзов организовать комиссии последователей.
5. Добровольные отчисления, идущие на борьбу с безработицей и последствием голода, составляют особый фонд с своей отчетностью, который никак не может быть смешиваем с остальными фондами, кои расходуются согласно общему положению о фондах взаимной помощи.

Указанные отчисления расходуются следующим образом:

- а) 25% всех сборов отчисляется в центральный фонд взаимной помощи при ВЦИОС.
- б) Расходование этого фонда производится по плану, выработанному совместно с представителями ЦК профсоюзов на подкрепление общесоюзной линии безработицы и другие нужды последователей и другие организационные нужды, связанные с передвижением групп.

Примечание: В особые необходимые случаи этот фонд может

быть оставлен на местах, в распоряжении общесоюзных бюро.

- в) Остальные 75% сборов, губотделам благополучных районов оставляют у себя, расходуя их на нужды, указанные в § 1, согласно с ЦК профсоюзов.
- г) Губернии, пораженные голодом и признавшие особо пострадавшими ЦК последователей ВЦИК, оставляют все сборы у себя и расходуют их по плану, согласованному с ВЦИОС.

6. Настоящее постановление о порядке отчислений и расходовании специальных сумм фондов взаимной помощи согласно § 5, является образцом и относится к массам взаимной помощи.

7. Последователи ВЦИОС направляют и руководят всей совместной работой в этой области, согласно плану расходования и направления совместных сборов с ЦК последователей ВЦИК в центре и в губерниях с губотделами на местах.

8. Связь и активное участие профсоюзов в работах межрайонного необходимо продолжать.

9. В работах комиссий последователей ВЦИК и органов его на местах, профсоюзы должны принимать живое участие по борьбе с последствием голода.

10. В целях правильного и планомерного распределения помощи, идущей со стороны рабочих Запада, необходимо своевременно присылать сведения о количестве нуждающихся членов профсоюзов и безработных детей, которые остаются на содержании профсоюзов.

Секретарь ВЦИОС А. Догдолов. Зам. пред. ЦК последователей ВЦИК Винокуров.

Пред. ком. последователей ВЦИОС А. Удов.

В центральных учреждениях.

К СЕССИИ В ЦИК.

17 октября под председательством тов. Ленина состоялось заседание Большого Совнаркома, на котором рассмотрены и утверждены для внесения в предстоящую сессию ВЦИК кодекс закона о земле и кодекс закона о труде.

СНК в настоящее время занят рассмотрением целого ряда других крупных законов, подлежащих внесению в IV сессию ВЦИК. Среди последних: положение о судостроительстве РСФСР, положение о губернских съездах советов и проч.

МЕДИКО-САНИТАРНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ БИРЖИ ТРУДА.

При Наркомздраве состоялось совещание с участием представителей НКТ по вопросу о медико-санитарном обслуживании бирж труда. Учитывая значительное количество безработных на бирже труда и опасность распространения среди них заразных болезней, совещание срочно наметило необходимые профилактические мероприятия. В крупнейших центрах должна быть произведена разгрузка бирж труда путем организации рабочих их отделений. Настоящие помещения бирж должны быть расширены. Намечены особые помещения для занятий безработных и для ожидания при приеме на работу. В помещениях бирж должна быть обеспечена чистота, проветривание, освещение, отопление, горячая вода, туалеты, раздевалки, бань, прачечных и подогретая кипяченая вода. При биржах, пропускающих в среднем свыше 3.000 ч. в день, должна быть организована полтора первоначальной медицинской помощи. Лечебная помощь заболевшим безработным и их семьям должна быть оказываемая в первую очередь местными лечебными учреждениями по правилам, выработанным лечебным отделом Наркомздрава.

Проект постановления о медико-санитарном обслуживании бирж труда, одобренный совещанием, вносится на утверждение Совнаркомом.

В отмену всех ранее выданных распоряжений НКТ и ВЦИОС 16-го октября НКТ постановила, чтобы всем призванным в Красную армию рабочим и служащим было выдано при увольнении единовременное вознаграждение за 2 недели вперед по среднему заработку.

ПРЕМИИ ЗА СБЕРЕЖЕНИЕ ТОПЛИВА. Коллегия НКПС постановила одобрить проект премирования за экономное топливо на железных дорогах. Общее отчисление экономии на премию не должно превышать 65% экономии топлива, причем 90% отчисления пойдет на премию за экономное топливо в пути и на станциях, 8%—на премию по службе тяги и 2%—по материальной службе.

Ответственный редактор В. КОСМОР.

Издатель ВЦИОС.

Сегодня в театрах.

Большой: «Аида»; Малый: «Холокост»; Новый: «Незвучащая баллада»; Художественный: «Принцесса Турандот»; 1-й сценический: «Сверчок на печи»; Императорский: «Саломея»; Гитис (б. Зол): «Дама в черной перчатке»; 6. Корн: «Дон Карлос»; Опера: «Кармен»; Опера-балет: «Реквием»; Массовая: «Фантазия»; «Хорошее отношение к лошадям»; «Эрмитаж»; «Важная персона»; «Кривой Диними»; «В кулаках»; и др.; Таганский: «Навек»; «Детский»; «Шекспир и мальчик царя»; «Петровский»; «Сказка о шести красавицах» и др.

Утеряно метрическое свидетельство, выданное Олександром Губерским, равным на имя Губерский Аны Борисовны, считать недействительным.

ВСЕ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ
что шикарная обувь художественного пошива в мастерской Д. М. Ермакова.
полная гарантия за и чистота
и Иногородная почта
Адрес: Тверская, Газета, пер. 12.

ИЗДАТЕЛЬСТВО Н. К. Т.—ВОПРОСЫ ТРУДА.

Москва, Старая Палата, 6.

БОЛЬШОЙ ВЫБОР: Книг и Брошюр по вопросам труда. (Рынок труда, конфликты, охрана труда, техника безопасности и пр.). Принимаются на комиссию задания по вопросам: труда, экономического и правового.

ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ:
Действующее законодательство о труде. (Сборник важнейших постановлений и распоряжений ВЦИК, СНК, СТО, НКТ, ВЦИОС и НКПС по 10 сентября 1922 г.). Цена—125 руб.

Расчетный вникни, утвержденные НКТ 2/IX—1922 г. для рабочих и служащих, работающих по найму в учреждениях, предприятиях и хозяйствах. Цена книжки по всей территории РСФСР—40 руб.

В провинции продажа всех изд. НКТ производ. в Местных Отд. Труда. Отсутствует в кредит и наложенным платежом не производится.

Правление Торгового Отдела Г. У. В. П.

Никольская ул. д. № 10, 5-й этаж, телефон 1-90-67. Управление Делами 2-95-32. Для приема телеграмм и справок 1-38-90. Техническая Контора—Никольская ул. д. № 10, 3-й этаж, тел. 49-06. Ровинский магазин—Никольская ул. д. № 16. Склад: Ильинка, Старо-Гостинный двор, дом № 22, телефон 1-95-11.

Правление кооператива «ПРОФРАБТОРНИК» настоящим доводит до сведения членов кооператива, что в связи с измещающим переездом кооператива на плановое снабжение членов, объявляется перерегистрация членов кооператива с 23-го октября по 23-е ноября.

Все члены кооператива, которые не перерегистрируются в указанный период, не войдут в план снабжения.

Правление.

Объявление В. Ц. К. Всереброботземлеси.

Да 15-е ноября 1922 года назначен пленум Ц. К. Всереброботземлеси. Утвержден следующий порядок дня:

- 1) Отчет президиума Ц. К.
- 2) Тарифный вопрос.
- 3) Устав труда и социальное страхование о-х. и лесных рабочих.
- 4) Организационный вопрос.
- 5) Культурно-просветительная работа.
- 6) Международное движение с-х. и лесных рабочих.
- 7) О IV-м всероссийском съезде союза.
- 8) Текущие дела.

КИЕВСКАЯ ЕВРЕЙСКАЯ КОЛБАСА

И ГАСТРОНОМИЯ

В. КРУГЛ.

Адрес: Петровские Линии, № 2, рядом с Ампирам.

СУКНО, ТРИКО, ДРЯП

ШЕРСТЯНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Адрес: Цветной Бульвар, д. № 21, Е. А. Сафран.

Отделение: Трудовой рынок, 12 ряд, палатка № 791.

Торгово-Промышленное Т-во

„ESTAM“.

Черное гзардейское сукно (бывш. ф-ки Йокиш и др.) всегда на складе.

Адрес: Советская площ., Космодемьянский пер., № 8.

Телефон 93-37.

ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ

Т. А. Вулочникова и В. И. Соловьева

принимает заказы на устройство и ремонт электр. освещения, установку электромоторов, оборудование электр. станций, электризации, установку двигателей внутреннего сгорания, ремонт котлажов, велосипедов, ижевых и ижевых машин и всякого рода хозяйственных принадлежностей.

Адрес: Тверская, Брюсовский, пер. № 10.

ЮВЕЛИРЫ

МАХАЛОВЫ И К°

Тверская, № 25

Художественные ювелирные изделия

ПРИЕМ ЗАКАЗОВ

ПРОДАЖА И ПОКУПКА

В. С. Н. Х.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОНТОРА

ГОССТРОЙ.

Постановлением президиума ВСНХ от 3-го августа 1922 года, взамен ранее существовавшей четырех Государственных Строительных Контор, организована единая во всероссийском масштабе Государственная Строительная Контора под названием ГОССТРОЙ. ГОССТРОЙ производит строительные работы на основе хозяйственного расчета по договорам и с торгов.

Принимаются к исполнению всевозможные строительные работы: железнодорожные (магистральные линии, подъездные пути), железобетонные, шоссе, гражданские и искусственные сооружения, ремонт и постройка жилищ, производство различных изысканий, составление смет, проектов и проч.

Гарантируется быстрое, дешевое и технически-правильное выполнение работ.

ГОССТРОЙ обеспечивает строительными материалами и солидным техническим персоналом.

Состав правления Гострой:

Москва Чистые Пруды, дом № 3а. Телефон 59-85 и 34-05.

№ 804—1-1.

Государственная Импортно-Экспортная торговая

контора при Наркомвнешторге

„ГОСТОРГ“

ПРИОБРЕТАЕТ экспортное сырье на внутреннем рынке.

ПРИНИМАЕТ коммиссионные поручения госоргана и кооперации на реализацию экспортного сырья за границей и по приобретению импортных товаров для нужд промышленности и торговли.

ВВОЗИТ и реализует внутри России импортные товары.

ПРИНИМАЕТ коммиссионные поручения на Россию заграничных фирм.

Правление Госторга, Ильинка, 14.

Центральный торговый оптовый склад, Бол. Черкасский пер., 11 (Китай-Город), открыт от 10 до 4 ежедневно.

Телефоны: Управляющего складом 2-50-25. Заместителя 2-50-26.

№ 804